

# Aan de slag

## Dagje dierentuin

Bij Werkartaal draait het allemaal om de deelnemers. Zij zijn degenen waar we het allemaal voor doen. Vandaar dat we u in iedere nieuwsbrief laten kennismaken met één van de deelnemers. Deze keer is dat Gerrel Martis (31). Hij heeft net zijn traject bij Werkartaal afgesloten met een jaarcontract.



Het voorjaarszonnetje schijnt. Gerrel heeft een vrije dag. Vanmiddag gaat hij met zijn drie dochters naar de dierentuin in Amersfoort. Sinds kort kan hij zich dit soort uitstapjes veroorloven. Openhartig vertelt hij hoe blij hij is met het kersverse jaarcontract en zijn eerste salaris.

### 31 jaar jong en al jarenlang in de uitkering. Vertel.

Tot mijn 16e zat ik op de LTS op Curaçao. Toen ging ik van school af, omdat ik mijn moeder moest helpen geld te verdienen. Zonder diploma. In 1999 kwam ik naar Nederland. Eerst heb ik twee jaar in de schoonmaak gewerkt. Na een knieblessure kon ik dat werk niet meer doen. Vervolgens kwam ik bij de Sociale Dienst in Zeist.

### En toen?

Vooral veel thuis zitten. Veel vervelen

dus. Af en toe werkte ik voor een uitzendbureau, maar dat duurde nooit lang. Ik had geen 'papiertje'! Toen kwam ik in contact met Werkartaal. Voor mij de ideale club. Ze wijzen je de weg, die ik een beetje kwijt was, maar laten je zelf lopen. Precies het duwtje dat ik nodig had.

### Waarom de elektrotechniek?

Elektro is mijn ding, weet je. Dat was al zo op de LTS. En dat is nog steeds zo. Ik vind het machtig om te zien dat een kantoorruimte mooi verlicht wordt, omdat ik daar wekenlang aan heb gewerkt. Of dat een hotelschakeling in de slaapkamer doet wat het moet doen. In de elektro moet je denken en doen. Exact wat ik wil.

### Wat deed je toen je een contract kreeg?

Toen De Bosman Bedrijven mij na mijn stage van twee maanden vertelde dat ik een jaarcontract kreeg, stond ik te dansen op tafel. Echt wel. Na het vreugdedansje heb ik iedereen en alles gebeld en ge-SMS't. Anderhalf jaar opleiding bij Werkartaal bleek precies op te leveren wat ik wilde: uit de uitkering en een echt salaris bij een bedrijf met collega's die mij voor vol aanzien.

### Wat heb je van je eerste salaris gekocht?

Een auto. Een Mazda 323 uit 1995 om precies te zijn. Een oud dingetje, maar hij loopt als een tierelier. Mijn kinderen vinden het ook geweldig dat we tegenwoordig met de auto overal naartoe kunnen.

Geachte lezer,

Werkartaal voldoet keer op keer aan de vraag van werkgevers door het aanbieden van op maat gesneden arbeidsmarktgerichte scholing, werkervaring, begeleiding en bemiddeling aan (langdurig) werkloze mensen. Dat melden we u al in de vorige nieuwsbrief. En dat blijkt ook uit de cijfers over 2007. Maar liefst 24 deelnemers zijn vanuit Werkartaal uitgestroomd naar een betaalde baan. Hiervan zijn er 11 gestart met een reguliere BBL-opleiding. In 2007 is Werkartaal ook begonnen met het aanbieden van opleidingen Veiligheid (VCA). Van de 10 deelnemers zijn er 9 geslaagd voor hun examen. Daarnaast behaalden 3 deelnemers een lasdiploma van het NIL. Dit zijn mooie resultaten.

Werkgevers bellen regelmatig of we nog opgeleide deelnemers voor hen hebben. Aan deze regionale vraag willen we graag voldoen. Daarom zijn we bezig om een meer constante instroom van werkloos werkzoekenden te realiseren. Hiertoe wil Werkartaal samen met de branche-opleidingsfondsen, CWI, UWV en gemeenten komen tot de invulling van een Branche Servicepunt Techniek. Ook Werkartaal Flex, de stichting voor uitzenden en detacheren, kan hierbij worden ingezet in combinatie met opstap- en participatiebanen.



Gert Ruiter  
directeur

Zie ook pagina 2.

## Inhoud

Zijn werkhouding verraste ons aangenaam	2
Werkartaal in beeld	3
VCA- en lasexamen	4
Verbouwing Werkartaal	4

# 'Zijn werkhouding verraste ons aangenaam'

**Gerrel Martis is de eerste deelnemer van Werkkaart bij De Bosman Bedrijven in Amersfoort. Hoe bevalt het? 'Gerrel is gewoon een leuke man, die met de nodige scholing prima in ons bedrijf past', aldus personeelsfunctionaris Irvy Scheepstra. 'Daarom hebben we hem een jaarcontract aangeboden. Hiermee spreken we de intentie uit een langdurige werkrelatie met hem aan te willen gaan.'**

De Bosman Bedrijven is een middelgrote totaalinstallateur. Op de vraag wat De Bosman Bedrijven nu precies maken geeft personeelsmedewerker Sylvia Scholten dit antwoord: 'Wij maken elektrotechnische, werktuigbouwkundige en sanitaire installaties (inclusief het technisch beheren ervan) voor een vijftal branches. Hierbij valt te denken aan installatiewerk in kantoorpanden, fabriekspanden, de gezondheidszorg, de retail en de industrie. De gebouwen waar wij de installaties verzorgen, kunnen ten dienste staan van de overheid, grote beursgenoteerde en internationaal opererende bedrijven, maar ook het midden- en kleinbedrijf.'

## **Lastige personeelsmarkt**

De Bosman Bedrijven heeft 210 mensen in dienst. Dit aantal groeit gestaag. Zo is de verwachting dat er in 2008 zo'n 20 à 25 nieuwe technisch medewerkers gewonnen moeten worden. Een deel van hen kan meteen aan de slag als monteur. Een ander deel komt binnen als leerling en volgt

eerst een scholingstraject. Is het arsenaal leerlingen voldoende groot? Irvy: 'Goeie vraag. De afgelopen jaren is het aantal leerlingen in de technische beroepen sterk gedaald. Blijkbaar zijn jongeren meer te porren voor sectoren als de ICT, commerciële economie en sport/welzijn dan voor de hout-, metaal- of installatiebranche. Onze personeelsmarkt is zonder twijfel lastig te noemen. Daarom staan wij open voor alle mogelijke ingangen naar nieuwe hulpmonteurs.'

Een van de ingangen naar nieuwe leerlingen is sinds kort Werkkaart.

## **Werkgevers gezocht**

Heeft u als bedrijf in de regio Midden-Nederland meer werk dan u aankunt? En denkt u erover nieuwe medewerkers aan te trekken, maar kunt u ze niet vinden? Neem dan contact op met Werkkaart. Werkkaart is een erkend leerbedrijf. Na een intensieve scholingsperiode in de werkplaatsen van Werkkaart lopen deelnemers een stage van gemiddeld acht weken. Tijdens de stage draagt Werkkaart zorg voor de WA- en Ongevallenverzekering. Aan de stage zijn geen kosten verbonden. Na gebleken geschiktheid, biedt u de medewerker een contract aan voor minimaal zes maanden.

**FBE BKS**  
WWW.BOSMANBEDRIJVEN.NL

Van hulpmonteur tot directeur  
Bij ons al vaker vertoond!

Race bij Bosman naar een top-job!

*Voor Gerrel Martis ligt een mooie toekomst in het verschiet. Beginnen als hulpmonteur en eindigen als directeur, bij De Bosman Bedrijven kan het echt. De huidige directeur is daar een voorbeeld van.*

Het begon volgens Sylvia met een kennismakingsgesprek. 'In dat gesprek vertelden wij wat we verwachten van een potentiële medewerker. Werkkaart heeft onze "eisen" vervolgens goed vertaald naar een kandidaat. Deze voorselectie is een absolute meerwaarde van Werkkaart. We waren aangenaam verrast met Gerrel. Vooral het feit dat Werkkaart hem al had getraind op een goede arbeidshouding scheelde ons flink wat werk. Dat bleek ook uit de reactie van de leidinggevende monteurs en projectleiders waar Gerrel mee heeft samengewerkt. Weliswaar vinden zij dat Gerrel – net als de meeste andere leerlingen – zijn technische kennis nog flink moet ontwikkelen, maar ze zijn zeer te spreken over zijn motivatie en wil om te leren.'

## **Introductieprogramma**

Het opleiden van gemotiveerde installateurs vindt De Bosman Bedrijven zeer belangrijk. Een leerling start met een kennismakingstocht langs verschillende afdelingen zoals personeelszaken, tekenafdelingen en de werkplaats kastenbouw. Dan volgt een uitgebreide toets. Daar wordt gekeken bij welke soort bouw en bij welke monteurs de leerling het beste past. Tenslotte volgt een praktijktraject, waarbij de aanstaande monteur daadwerkelijk meegaat naar projecten. 'In eerste instantie aan "de hand" van een 1e monteur, daarna steeds vaker zelfstandig', aldus Irvy. En tijdens het leer-werktraject is er continu afstemming tussen de theorie en de praktijk. 'Speciaal hiervoor huren we een docent in die beide werelden kent.' Gerrel gaat het de komende weken en maanden allemaal zelf ervaren.



Sylvia (l) en Irvy: "Gemotiveerde mensen als Gerrel krijgen bij ons een kans. Maar ze moeten zich natuurlijk wel bewijzen."

# Werkartaal in beeld

'Wat leren jullie deelnemers nu eigenlijk?' Een vraag die werkgevers in de elektrotechniek ons regelmatig stellen. Op deze pagina wordt gedemonstreerd wat deelnemers zoal leren. Overigens worden de deelnemers in het kader van werkervaring ingezet voor allerlei elektrotechnische klussen bij onder andere Woningcorporaties. Ook interesse in het uitbesteden van werkzaamheden aan Werkartaal? Neem dan contact met ons op.



*Het begint met het monteren van pvc-buizen en het afmonteren van wandcontactdozen.*



*En uiteraard het plaatsen van verlichting.*



*Stroomschema's en andere theoretische kennis wordt geleerd in het computerlokaal.*



*Als de basiskennis op orde is, oefenen deelnemers met het aanleggen van kabels ...*



*... en met het aansluiten van eenvoudige elektromotors.*



*En natuurlijk ontbreekt de verdeelkast ook niet in het lesprogramma.*

# Diploma's

Steeds meer werkgevers stellen het veiligheidsdiploma VCA verplicht om het aantal ongelukken op de bouwplaats te verminderen. Daarom is ook Werkartaal gestart met deze veiligheidsopleidingen.

Eind vorig jaar gingen tien deelnemers op voor hun VCA-examen. Negen van hen zijn geslaagd. 'Nu kan ik echt de bouwplaats op', aldus een van de deelnemers. En gelijk heeft ie. Want zonder dat diploma word je nauwelijks meer toegelaten. In dezelfde periode haalden ook nog eens 3 deelnemers hun NIL-lasdiploma niveau 1. Willem Knoop, examinerator van het Nederlands Instituut voor Lastechniek (NIL): 'Dit betekent dat deze deelnemers voor zowel theorie als praktijk geslaagd zijn. Wat mij betreft kunnen ze dus aan de slag met het lassen van hekwerken, steunen en werktuigen.'



Trotse deelnemers met het VCA-diploma op zak.



In de zomer 2008 krijgt Werkartaal 4 nieuwe hallen en een nieuw kantoor. Hiervoor is het naastgelegen gebouw al gesloopt. Voor ons betekent de verbouwing een spannende en wat onrustige periode, waarbij we het ongemak met het nuttige verenigen. Zo gaan we deelnemers inzetten bij de binnenafwerking van de ruimtes. De praktijk in eigen huis dus. Natuurlijk lopen trajecten en opdrachten tijdens de verbouwing gewoon door.

## Stichting Werkartaal

Werkartaal is door de Kenniscentra Beroepsonderwijs en Bedrijfsleven gecertificeerd als erkend leerbedrijf en verzorgt praktijk- en vraag-gerichte maatwerktrajecten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt: langdurig werklozen, arbeidsgehandicapten, herintreders, ex-verslaafden, ex-gedetineerden, vroegtijdige schoolverlaters etc. Opdrachtgevers zijn gemeenten, het UWV, reïntegratiebedrijven, branche-opleidingsfondsen,

uitzendbureaus, scholen, woningcorporaties en bedrijven. Het werkgebied is de regio Midden Nederland.

Werkartaal is een kleinschalige, flexibele en slagvaardige organisatie met eigen werkplaatsen in de richtingen metaal-, hout-, installatie-, elektro- en fietstechniek en keukenmontage. Daar wordt gewerkt aan oefenopdrachten maar ook aan producten voor particulieren en bedrijven.

Het aanbod van Werkartaal bestaat uit twee pijlers:

### Werkervaring

- interne werkervaring
- Work First activiteiten
- leer-/werkstages VMBO/VSO/ROC
- externe werkervaring/stage

### Training en Scholing

- arbeidstraining
- assessment techniek
- beroepspraktijkvorming BBL
- niveaumeting
- functiegerichte trainingen zoals VCA of lassen
- oriëntatie in verschillende scholingsrichtingen
- arbeidsmarktgerichte scholing

STICHTING  
**Werkartaal**

### Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Stichting Werkartaal.

De La Reylaan 34 unit 24a  
3707 TM Zeist  
tel.: 030-6911331  
fax: 030-6912623  
e-mail: info@werkartaal.nl  
website: www.werkartaal.nl

### Redactionele productie:

het MarketingHuis, Zeist

**Vormgeving:** Vormvast, Heemskerker

**Drukwerk:** Drukkerij Liko, Zeist