

'IKLEERHIERELKEDAGWATBIJ'

Roger Amarin werkt sinds vorig jaar december bij Drost Elektrotechniek in Veenendaal. Na een opleiding bij Werkartaal kwam hij hier voor zijn stage en is hier blijven werken. Hij kwam in Nederland als zestienjarige vluchteling en mocht na tien jaar eindelijk aan de slag. Als ik hem bel voor een afspraak, is hij wat onzeker over zijn taal. 'Een interview, maar dan moet ik dus allemaal vragen beantwoorden? Maar mijn Nederlands is niet zo goed...'. Het tekent zijn bescheidenheid.

Een zonnige middag op de bouw in Ede. Een groep mannen legt de laatste hand aan twee gebouwen met appartementen. Een paar straten met eengezinswoningen worden al bewoond. Het is de laatste pauze van de dag, nog een uur te gaan. De mannen van Drost, vier vandaag, leggen uit wat ze aan het doen zijn. Directeur Jan van Hal wordt meteen even bijgepraat over de stand van zaken.

Vandaag doet Roger de afwerking van de elektrische installaties: stopcontacten en schakelaars worden gemonteerd. Samen met een jonge jongen die een snuffelstage van een paar dagen doet. Hij laat zien wat hij op deze bouw in zo'n appartement allemaal gedaan heeft. Ondertussen vertelt hij hoe hij bij Drost terechtgekomen is.

START IN DE ELEKTRO

'Ik wil met mijn handen werken en ik wilde al heel lang elektrotechniek doen. Toen ik mijn verblijfsvergunning kreeg, ging ik bij de sociale dienst Veenendaal praten. Eerst heb ik de inburgeringscursus en de taalcursus afgemaakt en toen kon ik direct door naar Werkartaal.'

'De taal is moeilijk voor mij, dus Werkartaal is een goede plaats om te leren. Je kunt daar direct met je handen werken en krijgt ook Nederlands. Ik ben nu assistent op niveau één. Ik heb bij Werkartaal ook mijn veiligheidsdiploma (VCA) gehaald.'

WERKEN EN SCHOOL

In de leeftijd dat Nederlandse jongeren naar school gaan en een vak leren, wachtte Roger op een verblijfsvergunning. Nu kan hij eindelijk meedoen, een vak leren en werken. Hij klaagt nergens over, maar pakt de kans die hij krijgt. 'Ik heb nu een contract van negen maanden, en ik ga twee avonden naar het ROC. Dan heb ik over twee jaar niveau twee. En ik doe ook nog een taalcursus, een avond per week.'

LEERMEESTER

Arie is teamleider op de bouw en leermeester voor Roger. Elke ochtend rijden ze samen naar de bouw. Hij is tevreden over zijn pupil en ziet de taal helemaal niet als een probleem.

vervolg op pagina 2 >

Werkartaal is gestart met een pilotproject om (dreigende) uitvallers van scholen te behouden voor de technische sector. Hierbij verzorgt ROC ASA de theorielessen. Een paar weken geleden was er in dit verband een bijeenkomst. Twee deelnemers van Werkartaal gaven een presentatie aan vertegenwoordigers van VSO en PRO scholen. Ze vertelden over hun leven vóór Werkartaal en over wat ze bij ons geleerd hebben. Ik was beretrots op deze jongens. Op dat moment dacht ik: zij gaan het zeker maken in hun transitie "er weer bij te horen". Daar doen we het met z'n allen voor.

Ook hebben we in nauwe samenwerking met de Branche Opleidingsfondsen en vanuit een CAO maatregel nieuwe maatwerkproducten ontwikkeld met baan-garantie en veelal fikse kortingen op de gebruikelijke trajectprijzen.

Verder leest u in deze nieuwsbrief hoe Werkartaal als Regionale Bedrijfsschool Techniek graag nauwer wil samenwerken met zowel de toeleidende instanties als de technische bedrijven in Midden Nederland.



Gert Ruiters
directeur
Werkartaal

INHOUD

MAATWERK MET
BAANGARANTIE 2

VRAAGGERICHT
MAATWERK WERKT! 3

WERKARTAAAL GESTART
MET PILOT MBO-1/AKA 4





Jan van Hal en Roger Amorin

> vervolg van pagina 1

'Roger begrijpt alles en weet goed waar ie mee bezig is. Hij heeft een goede basis in de elektro en is niet eigenwijs, hij doet elke klus gewoon goed. Zoals pas nog hier, bij het aanleggen van de vloerverwarming.' We staan bij de afrit naar de parkeergarage onder het gebouw. Vele meters leiding van de vloerwarming zijn vastgemaakt aan het betonijzer. 'Maar, hij mag best nog wat meer vragen, want domme vragen bestaan niet.'

Roger luistert en knikt lachend. Hij is blij met de kans die hij nu krijgt. En hij vindt het ook gezellig bij het bedrijf. Is er niet iets waar hij van droomt om te maken of te doen? 'Nee, ik vind alles nu goed. Ik leer hier elke dag wat bij. Er zijn heel veel verschillende dingen om te doen, het is steeds iets anders, dat is zo mooi aan dit vak.'

DIK TEVREDEN

Drost Elektrotechniek in Veenendaal is een familiebedrijf dat al sinds 1957 bestaat. Jan van Hal kwam in het bedrijf van zijn schoonvader en is nu directeur. We rijden naar de bouwplaats waar voormalig Werkartaal-deelnemer Roger aan het werk is. 'Ons belangrijkste werk is installatiewerk, in nieuwbouw

maar ook in bestaande gebouwen. We doen ook onderhoud voor woningcorporaties, en gelukkig hebben we daar ook nog best wat werk in. In de bouw gaat het nog niet zoals het geweest is, maar toch heeft het werk bij ons nooit stil gelegen.'

Met acht werknemers is Drost een overzichtelijk bedrijf. Er zijn geregeld stagiairs over de vloer. Zo kwam ook Roger er aan het eind van zijn opleiding bij Werkartaal drie maanden stagelopen. Het beviel iedereen goed en hij kreeg een contract voor negen maanden. Jan van Hal: 'De sociale dienst van de gemeente Veenendaal betaalt nu een gedeelte van zijn salaris en dat scheelt natuurlijk wel voor ons.'

Maar van een speciale behandeling is geen sprake. 'We moesten aan elkaar wennen, maar dat heb je altijd. In het begin vroegen we hem wel eens wat duidelijker te praten, maar we hebben geen taalprobleem.'

**HIJ BEGRIJPT ALLES GOED,
HIJ DOET HET GOED,
WE ZIJN DIK TEVREDEN!**



**WERKARTAAAL VERZORGT
DE SCHOLING EN WERKERVARING**

'MAATWERK MET BAANGARANTIE'

Werkartaal werkt al jaren samen met de Opleidingsfondsen en de Kenniscentra van verschillende branches. In 2011 gaat het om 40 maatwerktrajecten voor zij-instromers en dus 40 nieuwe banen! De Opleidingsfondsen leveren een financiële bijdrage en samen met de Kennis-centra ondersteunen ze Werkartaal bij de bemiddeling tussen deelnemers en bedrijven. We vroegen enkele vertegenwoordigers van de Opleidingsfondsen en Kenniscentra naar de achtergrond van deze maatwerktrajecten van Werkartaal.

Niet aanwezig bij dit gesprek, maar wel partners bij deze maatwerktrajecten: Erik Hans Boek, regiomanager bij **OTIB** (Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het Technisch InstallatieBedrijf) en Robert van der Laak, regiomanager bij **A+O** (Arbeidsmarkt en Opleiding Metalektro).

HOE GAAT HET MOMENTEEL MET DE WERKGELEGENHEID?

OOM: 'In de bouw gaat het nog slecht, maar in een aantal sectoren gaat het voorzichtig beter. Er is wel veel vergrijzing, dus instroom van nieuw personeel wordt belangrijk. Dan denken we dus ook aan zij-instromers, die buiten het reguliere onderwijs om de weg naar de techniek vinden.'

Innovam: 'De tweewielerbranche is wel op peil gebleven, maar bij het personeel gaat het minder. Personeel vergriest en er is weinig aanbod van leerlingen.'

SSWM: 'Bij sommige bedrijven gaat het al een stuk beter, maar de bouwsector blijft achter. We hopen dat als de omzet beter wordt, er ook weer meer vraag naar personeel komt.'

JE HOORT DAT ER STRAKS VEEL TECHNISCH PERSONEEL NODIG IS, KUNNEN WE ONS HIEROP VOORBEREIDEN IN EEN ECONOMISCHE CRISIS?

OOM: 'We moeten anti-cyclisch opleiden, ons voorbereiden op de komende vraag. We moeten doorstroming stimuleren om opvolging binnen bedrijven te garanderen, vergrijzing tegen te gaan en dus nieuwe instroom in de branche te bevorderen.'

Innovam: 'De bedrijven zouden meer in kunnen spelen op nieuwe ontwikkelingen, denk aan de opkomst van de elektrische fietsen. Op-leiden van zittend en nieuw personeel is dus van groot belang.'

IS ER WEL INTERESSE IN TECHNIEK, WORDEN ER WEL GENOEG AANKOMEND VAKMENSEN OPGELEID?

Innovam: 'De kans is groot dat een leerling in de techniek binnen 2 jaar een schaars goed is, waar bedrijven om vechten. De fietsenbranche heeft bij sommigen een stoffig imago, terwijl er heel veel gebeurt. De fietstechniek is al lang niet meer dezelfde als 10 jaar geleden.'

SSWM: 'Het beeld bestaat dat techniek de onderste trede is. We moeten dat beeld veranderen bij leerlingen, ouders en decanen op scholen. Techniek heeft juist heel verschillende functies te bieden: van uitvoerend niveau tot leidinggevend.'

OOM: 'De verschillende technische branches werken samen om meer leerlingen voor techniek te interesseren. Ze hebben het project techniek talent opgezet, met de website: www.techniek talent.nu.'

KAN WERKARTAAAL EEN ROL SPELEN BIJ DE UITVAL IN HET REGULIERE ONDERWIJS?

Innovam: 'Het zou mooi zijn als er in geval van uitval bij ROC's en andere scholen gekeken wordt naar de reden dat iemand uitvalt. Dat kan een verkeerde keuze zijn geweest, een verkeerde houding, of de theorie is te moeilijk. De trajecten bij Werkartaal springen daar juist op in.'



VRAAGGERICHT MAATWERK WERKT!

**Eind 2009 vroeg Brakel Inte-
riurgroep uit Hilversum aan
Werkartaal of er meegedacht
kon worden over hun toekom-
stige personeelsprobleem.
Brakel voorzag namelijk dat in
de nabije toekomst, ondanks de
economische crisis, behoefte
aan constructiewerkers/las-
sers zou ontstaan.**

Inmiddels zijn in de loop van 2010 en 2011 door Brakel 6 nieuwe medewerkers in dienst genomen, dit gebeurde door middel van toe-
passing van een flexibel stappenplan: het
Inwerkplan Techniek. Nu de traditionele in-
stroom van technische vakmensen afneemt,
zijn nieuwe wegen om geschikt technisch per-
soneel te vinden noodzakelijk. Oudere gemo-
teerde zij-instromers en jongeren die aange-
wezen zijn op praktijkgerichte scholing, dienen
in relatief korte tijd vakbekwaam gemaakt te
worden om de tekorten op te vangen.

De georganiseerde flexibiliteit en creativiteit
van Werkartaal, gestoeld op 22 jaar ervaring
in (ambachtelijke) praktijkvorming, biedt een
breed scala aan mogelijkheden.

Onder de naam **Regionale Bedrijfsschool
Techniek – regio Midden Nederland (RBT-
regio Midden Nederland)** heeft Werkartaal dit
jaar daarom haar dienstverlening uitgebreid
met de vraaggerichte functiegerichte maat-
werk-scholing voor nieuw en vast personeel.
Dit heeft inmiddels geresulteerd in een aantal
concrete toepassingen van het **Inwerkplan
Techniek**.

Het is de ambitie van het **RBT- regio Midden
Nederland** om samen met de regionale be-
drijven praktische oplossingen te vinden
voor hun behoefte aan technisch personeel.

Gert Ruiter, directeur Werkartaal
Michel Pauwels, regiomanager bij Innovam (kennis- en opleidingsinstituut voor de mobiliteitsbranche)
Evert Polhoud, regiomanager bij OOM (Opleiding Ontwikkeling Metaalbewerking)
Lejo Verschoor, adviseur bij SSWM (Stichting Scholing en Werkgelegenheid Meubelindustrie en interieurbouw)

OOM: 'Die laatste groep vindt bij Werkartaal een andere setting, waar ze zich wel thuis voelen. Ik vind dat Werkartaal een grotere rol binnen het reguliere onderwijs zou kunnen spelen. Jongeren vasthouden voor techniek en een verbinding met het reguliere onderwijs maken. De bekostiging moeten we samen regelen, we moeten elkaar weten te vinden voor scholing.'

WAT ZOUDEN JULLIE OVER ZIJ- INSTROMERS WILLEN ZEGGEN TEGEN BEDRIJVEN?

Innovam: 'Ik zou bedrijven willen uitdagen te kijken naar de voordelen van iemand die vol enthousiasme en met heel veel inzet een tweede of derde kans pakt. Zij-instromers hebben vaak echt hun zinnen gezet op een toekomst in de techniek.'

OOM: 'Het is een specialisme van Werkartaal om mensen te stimuleren en heel praktisch te begeleiden, om eruit te halen wat erin zit. Ook luisteren ze goed naar de vraag vanuit de bedrijven, en vertalen dat in een opleidings-traject op maat.'

SSWM: 'Laatst kwam ik twee jongens tegen die ooit bij Werkartaal vandaan kwamen. Ze werken nu al jaren bij een meubelbedrijf en halen nu een ervaringscertificaat. Dat is mooi, zo'n doorlopende leerlijn moet het uitgangspunt zijn.'

WAT GAAN DE OPLEIDINGS- FONDSEN DOEN OM DE 40 MAATWERKTRAJECTEN TOT EEN SUCCES TE MAKEN?

Innovam: 'Zo gauw er deelnemers opgeleid worden, gaan onze adviseurs bedrijven bezoeken om een stageplek te vinden.'

SSWM: 'We leveren een financiële bijdrage aan de trajecten van deelnemers die kiezen voor de meubel-interieurbouw, we denken mee met Werkartaal en leveren lijsten met mogelijke bedrijven. Het gaat ons om een goede doorstroom naar de branche.'

OOM: 'We bekostigen een behoorlijk deel van de opleiding. Daarnaast geeft Werkartaal ons een seintje zodra ze weten welk soort bedrijf passend zou zijn voor een deelnemer. Dan gaan we aan de slag.'

EN NU DE MENSEN...

OOM: 'We gaan volop kandidaat-deelnemers werven. Inmiddels hebben we samen met de Sociale Partners een brief gestuurd naar alle mogelijke toeleiders in de regio Midden Nederland om hen te wijzen op de trajecten bij Werkartaal. Er zijn vast veel mensen die graag willen werken aan een toekomst in de techniek.'

SSWM: 'Ja, de meeste bedrijven willen wel. Het is voor ons een succes als we dat aantal van 40 halen, dat die mensen daadwerkelijk in de branche terechtkomen. Daar gaat het om.'

Innovam: 'De mensen moeten de juiste keuze maken, in een goed traject komen, de schouders eronder en daarna gekwalificeerd aan de slag.'

**HET INWERKPLAN TECHNIEK
IS TELEFONISCH OF PER EMAIL
OP TE VRAGEN BIJ WERKARTAAL**



RRRRRRR



ZONDER MENSEN
GEEN TECHNIEK!



PILOTMBO-1/AKA

Werkartaal is samen met ROC ASA gestart met een pilot: een opleiding MBO-1/AKA (arbeidsmarktgekwalificeerd assistent) onder één dak, namelijk bij Werkartaal.

De beroepspraktijkvorming vindt plaats bij Werkartaal, dat immers erkend leerbedrijf is. De praktijkopleiders verzorgen de theorie die bij de techniek hoort. Voor de vakken rekenen, Nederlands en maatschappijleer komt er een docent van ROC ASA naar Werkartaal.

De pilot is met name bedoeld voor (dreigende) uitvallers van scholen (VSO, PRO, VMBO, ROC) in de regio Midden Nederland. Werkartaal biedt hen een actieve, bedrijfsmatige en moderne leeromgeving waar een totaalpakket aan praktijkscholing, werkervaring, individuele begeleiding, theoretische scholing, kwalificering en bemiddeling mogelijk is. Het zou mooi zijn als op deze manier (dreigende) schooluitvallers toch een diploma behalen en doorstromen naar een baan en een vervolgopleiding. Bovendien blijven deze leerlingen dan behouden voor de technische sector!

INLOOPDAG 27 SEPTEMBER 2011

De inloopdag op 8 februari 2011 was een succes. Werkartaal organiseert in 2011 nog een inloopdag, op 27 september van 14.30 – 17.00 uur en van 19.00 – 21.00 uur.

Jongeren en ouderen zonder werk, maar ook toeleiders zijn van harte welkom.

WERKGEVERS MIDDAG

OM WERKGEVERSTE INFORMEREN OVER DE KANSEN DIE WERKARTAAAL BIJDT, VINDT OP 29 SEPTEMBER 2011 VOOR DE 2E KEER DIT JAAR EEN WERKGEVERSMIDDAG PLAATS. TIJD: VAN 15.00 TOT 17.30 UUR. NADERE INFORMATIE VOLGT. OPGAVE PER E-MAIL AAN: INFO@WERKARTAAAL.NL



KRRRRRRRR

COLOFON

Deze nieuwsbrief is een uitgave van:
Stichting Werkartaal
De La Reyland 34 unit 24a, 3707 TM Zeist
tel: 030-6911331, fax: 030-6912623
e-mail: info@werkartaal.nl
website: www.werkartaal.nl

Tekst en redactie:
Jeroen Katsburg, www.katsburg.nl
Vormgeving:
StudioAlarm.nl
Drukwerk:
Drukkerij Liko, Zeist