

Storingsdienst

Woningcorporatie De Seyster Veste heeft ruim 4000 woningen in haar bezit in Zeist en omstreken. U begrijpt dat hier nogal wat grote en kleine klussen aan vastzitten. Sinds september 2006 wordt een deel van deze klussen uitbesteed aan Werkartaal.

Lekkende kranen, kapotte lichtschaakelaars en gebroken wc-potten, zomaar een greep uit de dagelijkse meldingen die de storingsdienst van De Seyster Veste binnenkrijgt. Meldingen waar de deelnemers van Werkartaal graag



mee aan de slag gaan om werker-
varing op te doen. Vandaar dat de
woningcorporatie en Werkartaal een
samenwerkingsverband zijn aange-
gaan.

Hoe werkt het?

Een klant belt de storingsdienst van De Seyster Veste. De storingsdienst faxt de klacht door aan Werkartaal, die op haar beurt een afspraak maakt met de klant. Na gedane arbeid



Stichting Werkartaal

Werkartaal is door de Kenniscentra Beroepsondervijns en Bedrijfsleven gecertificeerd als erkend leerbedrijf en verzorgt praktijk- en vraag-gerichte maatwerktrajecten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt: langdurig werklozen, arbeidsgehandicapten, herintreders, ex-verslaafden, ex-gedetineerden, vroegtijdige schoolverlaters etc. Opdrachtgevers zijn gemeenten, het UWV, reïntegratiebedrijven, branche-opleidingsfondsen,

uitzendbureaus, scholen, woningcorporaties en bedrijven. Het werkgebied is de regio Midden Nederland.

Werkartaal is een kleinschalige, flexibele en slagvaardige organisatie met eigen werkplaatsen in de richtingen metaal-, hout-, installatie-, elektro- en fietstechniek en keukenmontage. Daar wordt gewerkt aan oefenopdrachten maar ook aan producten voor particulieren en bedrijven.

Het aanbod van Werkartaal bestaat uit twee pijlers:

Werkervaring

- interne werkervaring
- Work First activiteiten
- leer-/werkstages VMBO/VSO/ROC
- externe werkervaring/stage

Training en Scholing

- arbeidstraining
- assessment techniek
- beroepspraktijkvorming BBL
- niveaumeting
- functiegerichte trainingen zoals VCA of lassen
- oriëntatie in verschillende scholingsrichtingen
- arbeidsmarktgerichte scholing

stuurt Werkartaal een factuur naar De Seyster Veste op basis van het afgesproken uurtarief. Gaat dit naar tevredenheid? Jazeker, daarom is het samenwerkingsverband onlangs met een jaar verlengd.

Iets voor u?

Heeft u ook onderhoudsklussen of herstelwerkzaamheden op het gebied van hout, metaal, elektra, installatie of fietsen? En wilt u ook graag weten wat Werkartaal voor u kan betekenen? Neem dan contact met ons op.

Nieuwsflitsen

Leerwerktrajecten in de techniek

De Regionale Sociale Dienst Kromme Rijn Heuvelrug biedt mensen met een bijstandsuitkering de mogelijkheid bij Werkartaal een opleiding te volgen in de techniek. Inmiddels volgen 11 mensen zo'n leerwerktraject. Er wordt gestart met praktische basisvaardigheden op de werkplaatsen. Daarna volgt een stage bij een bedrijf. Als dit alles goed gaat, worden de deelnemers bemiddeld naar werk. Er zijn nog enkele plaatsen beschikbaar. Heeft u interesse dan kunt u contact opnemen met Ilona Rengeling of Nardy Verwoerd van Werkartaal.

SSWM werkt samen met Werkartaal

Stichting Scholing en Werkgelegenheid Meubel heeft een samenwerkingsovereenkomst voor 3 jaar gesloten met Werkartaal. Gezamenlijk worden mensen opgeleid en uitgeplaatst bij bedrijven in de meubel- en interieurbouwbranche.



Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Stichting Werkartaal.

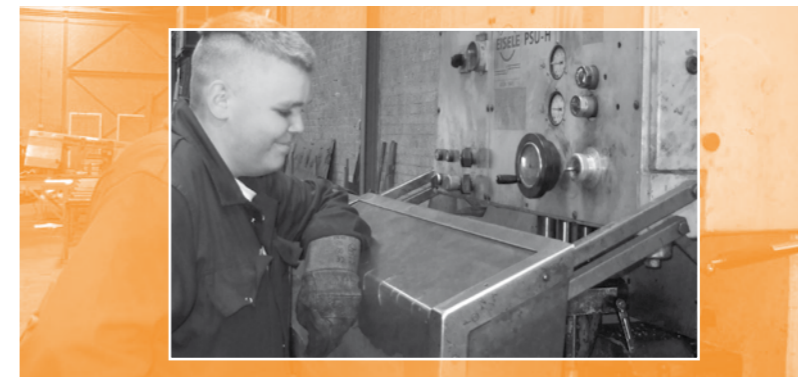
De La Reylaan 34 unit 24a
3707 TM Zeist
tel.: 030-6911331
fax: 030-6912623
e-mail: info@werkartaal.nl
website: www.werkartaal.nl

Redactionele productie:
het MarketingHuis, Zeist
Vormgeving: Vormvast, Heemskerck
Drukwerk: Drukkerij Donath

Aan de slag

Overenthousiast

Bij Werkartaal draait het allemaal om de deelnemers. Zij zijn degenen waar we het allemaal voor doen. Vandaar dat we u in iedere nieuwsbrief laten kennismaken met één van de deelnemers. Deze keer is dat Sebastiaan Schrijvers (18), die aan de vooravond staat van een jaarcontract.



Het is maandagochtend tien uur als Sebastiaan achter een zaagmachine bij het metaalbedrijf Gebr. Van Echtelt in Wijk bij Duurstede wordt weggeplukt voor het interview. Schoorvoetend wijst hij de weg naar de kantine. Sebastiaan is meer een doener dan een prater. Een leergierige doener welteverstaan, die zich, volgens zijn begeleider, soms zelfs een beetje te enthousiast op zijn klus stort.

Ben je inderdaad wel eens overenthousiast?

Dat klopt wel, ja. Ik heb de neiging om een opdracht gewoon snel uit te voeren. Zonder me eerst af te vragen hoe ik dat eigenlijk het beste kan doen. Zo heb ik laatst pas nadat ik zes boorbusjes kapot had geslagen aan mijn begeleider gevraagd wat ik fout deed. Het was beter geweest als ik dit na het eerste kapotte boorbusje had gedaan.

Waarom zit je niet gewoon op school?

Op mijn zestiende ben ik van het VMBO afgegaan. Ik bleef toen voor de tweede keer zitten in de derde klas. En dit mag niet. Het probleem waren de theoretische vakken als Engels en natuurkunde. Ik heb name-

lijk best moeite met leren. Met de praktijkvakken, zoals houtbewerking, ging het wel goed.

En toen?

Via het CWI kwam ik in aanraking met Werkartaal. Tijdens de rondleiding zag ik ook hun metaalwerkplaats. Ik zag het daar meteen wel zitten. Na een jaar opleiding en bijna twee maanden stage, blijkt dat ik me niet vergist heb. Ik denk dat metaal echt bij me past.

Wat spreekt je aan in de metaal?

Als je hier in de werkplaats kijkt, zie je overal van die grote zware stalen balken en constructies. Ik vind het prachtig om daarmee aan de slag te zijn. Je werkt hier ècht met je handen en 's middags zie je wat je allemaal gemaakt hebt.

En binnenkort je eerste vaste contract?

Dat zou geweldig zijn. Ik heb het hier enorm naar mijn zin. Dit komt onder andere door mijn collega's. Ik voel me echt opgenomen in de groep. En daarbij komt dat dit bedrijf op vijf minuten van mijn huis ligt. Dat kan eigenlijk niet mooier!

Zie ook pagina 2

Geachte lezer,

In maart is Werkartaal 18 jaar oud geworden. En al 18 jaar trachten we onze eigenschappen zoals zelfstandigheid, flexibiliteit, eigenzinnigheid en doelgerichtheid over te brengen op onze deelnemers. De aanpak van Werkartaal gedijt het beste bij een heterogene samenstelling van de deelnemers; van jong tot oud en van laag tot hoog opgeleid. In deze nieuwsbrief is een jonge deelnemer aan het woord, die vanuit het project "Jongeren aan Zet" stage loopt bij een metaalbedrijf. Omdat een gevarieerde doelgroep een positieve uitwerking heeft op de werksfeer binnen de werkplaatsen van Werkartaal, willen we in 2007 graag weer wat meer oudere deelnemers opleiden en bemiddelen. De branche-opleidingsfondsen in de techniek staan positief tegenover deze gedachte. Daarom hebben we een plan van aanpak ingediend bij het CWI. Begin maart ontvingen we hiervoor een prijs. Een opsteker voor alle betrokkenen! Bedankt! Dat Werkartaal nu, met haar 18 jaar, "volwassen is en meetelt in het werkveld", betekent niet dat we stoppen met groeien en verder ontwikkelen. Ook de komende jaren blijven we ons richten op vernieuwing, duurzaamheid en continuïteit. De onlangs afgesloten overeenkomst met de Stichting Scholing en Werkgelegenheid Meubel vormt hiervoor een mooi vertrekpunt.



Gert Ruiter
directeur

Inhoud

'Die jongen kan aanpakken'	2
Werkartaal in beeld	3
Storingsdienst	4
Nieuwsflitsen	4

'Die jongen kan aanpakken'



Marco Koens: 'Sebastiaan krijgt na zijn stage waarschijnlijk een contract aangeboden. Dan gaan we ook praten over aanvullende opleidingen.'

'Sebastiaan ziet werk', aldus bedrijfsleider Marco Koens van de Gebr. Van Echtelt. 'Hem hoef je niet achter zijn vodden te zitten om z'n handen uit z'n zakken te halen. Als er even niets te doen is, ruimt hij op of maakt hij schoon. Dat maken we ook wel eens anders mee. Tel daar zijn kennis en kunde bij op en dan kom je snel uit op een arbeidscontract.'

De Gebr. Van Echtelt is een middelgroot metaalbedrijf in Wijk bij Duurstede. Een bedrijf dat maatwerkproducten levert aan bedrijven en aannemers. Koens: 'Onze portfolio is zeer breed. Van een vloerbalk voor de plaatselijke aannemer tot complete staalconstructies voor bedrijfshallen inclusief trappen en hekwerken. Een in het oog springend project waren de trappen en hekwerken van het Nemo Museum in Amsterdam. Om dit maatwerk te kunnen leveren hebben we vele specialisaties in huis: zagen, boren, lassen, slijpen, buigen, knippen en ponsen, we doen het allemaal. Dit betekent dat we dus ook multi-inzetbare medewerkers willen.' Hiervoor plaatste het bedrijf vorig jaar een vacature. Sebastiaan (zie pagina 1) was een van de kandidaten die reageerden. Koens: 'Sebastiaan vertelde dat hij bijna klaar was met zijn opleiding bij Werkartaal en dat hij graag bij ons kwam stagelopen. Het feit dat we een soort van proefperiode met hem hadden, maakte een samenwerking met Sebastiaan en Werkartaal extra aantrekkelijk.'

Leergierig

Werkartaal krijgt regelmatig vragen over het opleidingsniveau van

Werkgevers gezocht

Heeft u als metaalbedrijf in de regio Midden-Nederland meer werk dan u aankunt? En denkt u erover nieuwe medewerkers aan te trekken, maar kunt u ze niet vinden? Neem dan contact op met Werkartaal. Werkartaal is een erkend leerbedrijf. Na een intensieve scholingsperiode in de werkplaatsen van Werkartaal lopen deelnemers een stage van gemiddeld acht weken. Tijdens de stage draagt Werkartaal zorg voor de WA- en Ongevallenverzekering en de werkkleding. Aan de stage zijn geen kosten verbonden. Na gebleken geschiktheid, biedt u de medewerker een contract aan voor minimaal zes maanden.

werkhouding. Is de persoon altijd op tijd? Wil hij in tijden van drukte wel eens een uurtje overwerken? Hoe is de omgang met collega's? Enzovoorts. Waarschijnlijk zijn deze karaktereigenschappen de reden waarom we zo tevreden zijn over Sebastiaan. Hij is zelfs in zijn vakantie en op de vrijdag en zaterdag aan het werk. Hij verdient dan een extra zakcentje bij een boer. Een jongen dus die wil werken. Dat zien we graag.'

Samenwerking

Koens is tevreden over de samenwerking met Werkartaal. 'In de afgelopen anderhalve maand zijn ze twee keer op bezoek geweest om te bespreken hoe het met Sebastiaan gaat. Hier spreekt een flinke betrokkenheid uit.'

Werkhouding

Volgens Koens is niet alleen het werk-niveau belangrijk. 'Als werkgever kijken wij natuurlijk ook naar iemands



Bij Werkartaal leren de deelnemers dat ook dit soort grote, logge stalen balken precisiewerk vereisen.

Werkartaal in beeld

'Met welke machines kunnen jullie deelnemers omgaan?' Dit is een vraag die we regelmatig krijgen van werkgevers in de metaalbranche. Deze pagina geeft hierop een antwoord. Overigens worden deze machines ook ingezet om producten te maken voor particulieren en bedrijven. Van sierhekwerken en balies tot complete fietsstallingen en de seriematige productie van metalen (montage)onderdelen.



CNC-buigmachine



Constructielassen



Freesmachine



CNC-ponsnibbelmachine



Soms is een machine niet toereikend en moeten de ouderwetse hamer en de vaste hand eraan te pas komen



Zaagmachine



Plaatbewerkingsmachine



Maatwerk vereist soms ook een geoefend oog