

# INHOUDELIJK VERSLAG 2007

Werkartaal blikt terug op een effectief en dynamisch 2007. Maar liefst 24 deelnemers vonden hun weg naar de arbeidsmarkt. Dit komt neer op een plaatsingspercentage van 69%. Doordat deelnemers getraind en geschoold worden op een wijze die recht doet aan de werkelijke beroepspraktijk zijn werkgevers zeer tevreden over de hen aangeboden aankomend vaklieden. Om werkgevers nòg beter van dienst te zijn en deelnemers extra training of scholing te bieden, is eind 2007 Stichting Werkartaal Flex gestart. De Provincie Utrecht leverde een financiële bijdrage in de voorbereidings- en startfase van Werkartaal Flex.

Mede namens het bestuur en de medewerkers van Werkartaal bedank ik alle opdrachtgevers en financiële ondersteuners, die het mogelijk maakten om de werkloos werkzoekende Werkartaal-deelnemers meer perspectief te bieden in onze samenleving!

Gert Ruiters, directeur

DE SEYSTER VESTE

## MAATSCHAPPELIJK ONDERNEMEN

### MEER KANSEN MET WERKARTAAL

Wie het pond van Werkartaal binnenkomt, ziet het in één oogopslag: hier wordt gewerkt! De ene werkplaats volgt na de andere: voor metaaltechniek, houttechniek, installatietechniek, elektrotechniek, fietstechniek en keukenmontage. Jonge mensen en werklozen leren hier het vak en doen tegelijkertijd veel werkervaring op. Bijvoorbeeld door het uitvoeren van onderhoudsklussen voor De Seyster Veste.

Huurders kunnen met De Seyster Veste een onderhoudsabonnement afsluiten voor het uitvoeren van kleine klussen in en om huis. "Wij hebben mensen die werkervaring willen opdoen en De Seyster Veste wilde hen daarbij helpen. Om die reden en De Seyster Veste wilde een jaar geleden een proef. Na een paar maanden bleek die al zo succesvol dat we een contract voor een langere periode hebben afgesloten", vertelt Gijs Mulder. "Het gaat om klussen als het bijvullen van de cv, het vervangen van lekkages, het repareren van een defecte kraan, enzovoort."

**Werkervaring**  
Gijs is hoofdopleider bij Werkartaal. Hier kunnen uitkeringsgerechtigden en voortijdig schoolverlaters hun kansen op de arbeidsmarkt vergroten. Vaak lukt dat. "De afgelopen twintig jaar



begeleide Werkartaal ruim 700 deelnemers. 75% van hen vond daarna een baan." Dat zijn mooie cijfers. Hoe verklaart hij het succes? "Bij ons draait het niet alleen om de beroepsopleiding maar vooral ook om werkervaring en werkhouding. Zo raken deelnemers eerder gewend aan werkdruk, aan het halen van samen met een opleider aan het werk. Martin is één van die opleiders. "Vaak vragen huurders naar de betekenis van de naam 'Werkartaal' op onze werkkleding. Als ik uitleg hoe wij werken, reageren ze altijd positief. Mensen gunnen onze deelnemers dat duwtje in de rug." De volgende dag gaat Gidon mee op stap. Hij heeft er nu al zin in. Via het CWI kwam hij bij Werkartaal terecht. Op zijn beurt heeft hij een vriend ook enthousiast gemaakt om zich aan te melden.

Werkartaal verzorgt een unieke mix van diagnose, assessment, oriëntatie, (arbeids)training, scholing, werkervaring, bemiddeling en nazorg. We bieden dit aan een unieke mix van mensen zonder werk: van jong tot oud, van laag tot hoog opgeleid en met een zeer grote afstand of minder grote afstand tot de arbeidsmarkt. Op deze pagina's - in vogelvlucht - de belangrijkste cijfers over de 97 deelnemers, die in 2007 een traject volgden.

### Top 5 landen van herkomst

Land	aantal deelnemers
Nederland	70
Marokko	4
Soedan	3
Suriname	3
Iran	2

In 2007 doorliepen deelnemers met 18 verschillende nationaliteiten een traject bij Werkartaal. Zo kwamen er deelnemers uit Burundi, Macedonië en Tadzjikistan.

### Top 5 gemeenten

Gemeente	aantal deelnemers
Zeist	25
Amersfoort	12
Utrecht	12
Utrechtse Heuvelrug	9
Wijk bij Duurstede	9

Werkartaal richt zich op alle gemeenten in de regio Midden-Nederland. In totaal kwamen de deelnemers uit 16 verschillende gemeenten en 27 verschillende woonplaatsen. 51 deelnemers kwamen uit de regio Kromme Rijn Heuvelrug.

### Verdeling trajecten

Traject	aantal deelnemers
<i>Vorbereidend marktgericht traject</i>	
Assessment	8
Arbeidsstraining	13
Voorschakeltraject	18
Arbeidsmarktgerichte scholing elektrotechniek	12
Arbeidsmarktgerichte scholing fietstechniek	6
Arbeidsmarktgerichte scholing houttechniek	10
Arbeidsmarktgerichte scholing installatietechniek	11
Arbeidsmarktgerichte scholing metaaltechniek	21
Work First (WWB+)	3
Functiegerichte trainingen	8

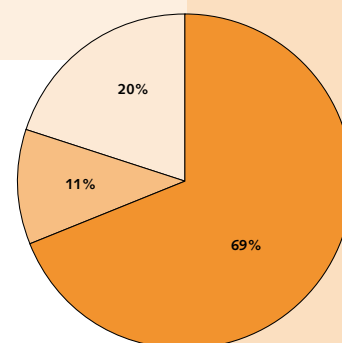
Sommige deelnemers doorliepen meerdere trajecten. In 2007 werden in totaal 110 trajecten aangeboden. Net als vorig jaar was metaal de meest favoriete richting.

### Toeleiders

Toeleider	aantal deelnemers
UWV	39
RSD Kromme Rijn Heuvelrug	20
Diverse Gemeenten	10
Re-integratiebedrijven (Pluswerk, Jobstap, Gildevaart, DAC de Vlampijp/het Maliegilde, Wesseling)	10
CWI Jongerenloket	10
Rechtstreeks vanuit bedrijven	8

Opvallend is het aantal metaal- en houtbedrijven dat medewerkers naar ons toe stuurde. Zij kregen een functiegerichte training om de vakbekwaamheid te bevorderen. Werkartaal ziet dit als een belangrijke stap om de samenwerking met bedrijven te vergroten.

### Resultaten



Reguliere baan (met vervolgopleiding)  
Traject afgerond / op zoek naar werk  
Voortijdig uit

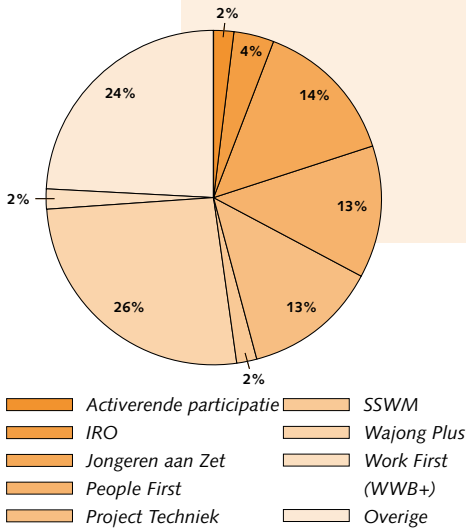
In de resultaten zijn de deelnemers, die een assessment, arbeidstraining of voorschakeltraject volgden buiten beschouwing gelaten. Het gaat om de gevolgde arbeidsmarktgerichte trajecten. 24 deelnemers sloten hun traject af met een baan. Bijna de helft hiervan startte tevens een reguliere vervolgopleiding (BBL 1 of 2, NIL 1 + 2). 10 deelnemers deden het examen veiligheid (VCA). Hiervan slaagden er 9. Van de 4 deelnemers die het officiële NIL-lasexamen deden, zijn er 3 geslaagd voor zowel praktisch als theorie. Op 31 december 2007 zaten er nog 42 deelnemers in een traject.



Steeds meer opdrachtgevers/werkgevers stellen het veiligheidsdiploma (VCA) verplicht. Daarom verzorgt Werkartaal voor deelnemers de VCA-lessen en het examen. In 2007 haalden negen van de tien deelnemers, die deelnamen aan het examen, het veiligheidscertificaat.

De snelheid waarmee deelnemers opgeleid worden, staat bij Werkartaal hoog op de agenda. Hierdoor duurt een individueel maatwerktraject nooit langer dan strikt noodzakelijk.

**Projecten**



**Activerende participatie:** in dit project werken de Gemeente Hilversum en Werkartaal samen om de kans op arbeid voor werkloos werkzoekenden te vergroten.

**IRO:** voor UWV-cliënten voert Werkartaal Individuele Re-integratie Overeenkomsten (IRO's) uit. Hiermee richten wij ons ook op werkzoekenden met een kleinere afstand tot de arbeidsmarkt.

**Jongeren aan Zet:** een samenwerkingsproject tussen de branche-opleidingsfondsen OTIB en OOM, de Provincie Utrecht, CWI en Werkartaal, waarbij werkloze jongeren tot 23 jaar zonder startkwalificatie in één jaar duurzaam uitgeplaatst worden bij een bedrijf in de technische sector.

**People First:** een samenwerkingsproject tussen OTIB, OOM, CWI en Werkartaal, waarbij werkloos werkzoekenden van 23 jaar en ouder arbeidsmarktgericht geschoold en bemiddeld worden.

**Project Techniek:** de Regionale Sociale Dienst en Werkartaal werken met trainings-, scholings- en bemiddelingstrajecten samen, zodat vacatures in de technische sector vervuld worden.

**SSWM:** Stichting Scholing en Werkgelegenheid Meubel en Werkartaal sloten in 2007 een driejarige overeenkomst om mensen op te leiden en uit te plaatsen in de meubel- en interieurbouwbranche.

**Wajong Plus:** een samenwerkingsproject tussen UWV en Werkartaal voor REA-gerechtigde jongeren die niet terecht kunnen in het huidige aanbod van re-integratiebedrijven.

**Work First (WWB+):** Pluswerk Reïntegratie en Werkartaal werken samen voor mensen met een bijstandsuitkering in alle gemeenten in de regio Kromme Rijn Heuvelrug.

**Stichting Steunfonds Werkartaal**

Werkartaal is deels afhankelijk van giften van derden. Daarom heeft Werkartaal een Steunfonds. Dit fonds ondersteunt in de kosten die niet uit reguliere middelen gefinancierd kunnen worden en voor de inrichting van de werkplaatsen cq. aanschaf van machines. Het Steunfonds kan extra giften (fiscaal aftrekbaar!) goed gebruiken. Meer informatie: Stichting Steunfonds Werkartaal, t.a.v. H.J.B. Wigman (secretaris), Nijenheim 5022, 3704 BA Zeist, tel. 030 - 695 95 36 of via Werkartaal zelf.



**Stichting Werkartaal Flex**

Werkartaal Flex startte in november 2007 in een aparte rechtsvorm. Het richt zich met name op het uitzenden/detacheren van werkloze mensen die bij Werkartaal zijn opgeleid of die de werkgever zelf aandraagt. Het doel is wel om er uiteindelijk een vast contract bij de werkgever van te maken. Werkartaal biedt in samenwerking met de werkgever zo nodig extra begeleiding, training en werkervaring. Dit komt duurzame uitplaatsing ten goede. Met deze bundeling van krachten onderscheidt het concept zich van andere uitzend- en detacheringbureaus. Werkartaal Flex biedt gemeenten, CWI's, UWV en bedrijven kansen voor opstap-, vangnet- en participatiebanen en re-integratie van personeel. Guus Poppe is projectleider van Werkartaal Flex.



**Storingsdienst**

Woningcorporatie De Seyster Veste heeft ruim 4000 woningen in Zeist en omstreken. Hier zitten nogal wat grote en kleine klussen aan vast. Een greep uit de dagelijkse meldingen bij de storingsdienst: lekkende kranen, kapotte lichtschaakelaars en gebroken wc-potten. Een deel van deze meldingen werd in 2007 uitbesteed aan Werkartaal. Voor deelnemers een geweldige manier om onder begeleiding van praktijkopleiders werkervaring op te doen.



**Stichting DOEN**

Stichting DOEN verstrekke Werkartaal een subsidie voor ten minste twee jaar. Met deze subsidie verbeteren wij de outillage en werkruimten en dichten we eventuele exploitatietekorten. Voor 2008 levert Stichting DOEN ook een financiële bijdrage voor individuele maatwerktrajecten ten behoeve van de doelgroep niet-uitkeringsgerechtigden, de zogenaamde Nuggers.



**Stichting Instituut Gak**

Met de financiële ondersteuning van Stichting Instituut GAK werden een aantal maatwerktrajecten voor werkloos werkzoekenden uit de regio Midden-Nederland mogelijk gemaakt.



**OpleidingsBedrijf Metaal (OBM)**

Op 28 juni 2007 startte de samenwerking tussen de Koninklijke Metaalunie, ROC Midden Nederland en Werkartaal. Hierin heeft Werkartaal de taak om voortijdige schoolverlaters en werkloos werkzoekenden te scholen en te bemiddelen naar aangesloten bedrijven. Indien mogelijk gecombineerd met een vervolgopleiding BBL-2 via het OBM Midden Nederland.

Ook in 2008 richt Werkartaal zich op werkloos werkzoekenden uit de regio Midden-Nederland. Om een meer constante instroom van deelnemers te bewerkstelligen, richten we ons op een intensievere samenwerking met de ketenpartners (CWI's, UWV en gemeenten), de branche-opleidingsfondsen en de werkgevers. Werkartaal heeft immers veel te bieden: diagnose, assessment, oriëntatie, arbeidstraining, functiegerichte training voor werkzoekenden en werkenden, arbeidsmarktgerichte scholing, werkervaring, bemiddeling, nazorg en uitzenden en detacheren via Werkartaal Flex.

Na afronding van de nieuwbouw, worden de werkplaatsen van Werkartaal efficiënter. Nu de gehele werkplaats metaaltechniek ook in de plannen van de nieuwbouw meegenomen wordt, moeten we, naast de gedane financiële toekenningen vanuit de Provincie Utrecht en Stichting DOEN, op zoek naar additionele financiële ondersteuning.



In de zomer 2008 krijgen we 4 nieuwe hallen en een nieuw kantoor. Hiervoor wordt het naastgelegen gebouw gesloopt. Voor ons betekent de verbouwing een spannende en wat onrustige periode, waarbij we het ongemak met het nuttige verenigen. Zo gaan we deelnemers inzetten bij de binnenafwerking van de ruimtes. De praktijk in eigen huis dus. Natuurlijk lopen trajecten en opdrachten tijdens de verbouwing gewoon door.

### Werkartaal in het kort

Werkartaal is door de Kenniscentra Beroepsopleiding en Bedrijfsleven gecertificeerd als erkend leerbedrijf en verzorgt praktijk- en vraaggerichte maatwerktrajecten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (route a en b cliënten) in Midden-Nederland: langdurig werklozen, arbeidsgehandicapten, ex-verslaafden, ex-gedetineerden, voortijdig schoolverlaters, nuggers en generaal pardonners etc. Opdrachtgevers zijn gemeenten, UWV, re-integratiebedrijven, branche-opleidingsfondsen, uitzendbureaus, scholen, woningcorporaties en bedrijven. Werkartaal is een kleinschalige, flexibele en slagvaardige organisatie met eigen werkplaatsen in de richtingen metaal-, hout-, installatie-, elektro- en fietstechniek en keukenmontage. Er wordt gewerkt aan oefenopdrachten maar ook aan producten voor particulieren en bedrijven. Werkartaal gaat er bij al haar werkzaamheden vanuit dat ieder mens waardevol is en met respect behandeld dient te worden. Hoe divers de kenmerken en achtergronden van de deelnemers ook zijn, Werkartaal ondersteunt hen bij hun (hernieuwde) stap naar werk. Werkartaal is een stichting zonder winstoogmerk.

### Aanbod 2008

Werkervaring	Training en Scholing	Uitstroom
<ul style="list-style-type: none"> <li>interne werkervaring: vervaardigen van producten/leveren van diensten                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- houttechniek</li> <li>- metaaltechniek</li> <li>- installatietechniek</li> <li>- elektrotechniek</li> <li>- fietstechniek</li> </ul> </li> <li>Work First activiteiten</li> <li>ler/werkstages VMBO/VSO/ROC</li> <li>externe werkervaring: stage</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>In hout-, metaal-, installatie-, elektro-, fietstechniek en keukenmontage                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• assessment techniek</li> <li>• niveaumeting/geschiktheidsonderzoek</li> <li>• arbeidstraining</li> <li>• oriëntatie in verschillende scholingsrichtingen</li> <li>• basisvaardigheden</li> <li>• arbeidsgerichte scholing</li> <li>• beroepspraktijkvorming BBL/praktijkexamen</li> <li>• functiegerichte trainingen zoals VCA en Lassen (MIG/MAG, TIG, BMBE, Autogeen)</li> <li>• vaktechnisch Nederlands</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• regulier werk</li> <li>• vrijwilligerswerk</li> <li>• vervolgopleiding</li> <li>• detacheren en uitzenden via Werkartaal Flex</li> <li>• nazorg</li> </ul>

### Personeel

In 2008 gaan de volgende medewerkers voor u aan de slag:

- Gert Ruiters - directeur
- Ilona Rengelink - trajectbegeleider
- Nardy Verwoerd - trajectbegeleider
- Roland Grift - opleider metaaltechniek
- Henk Nijenhuis - opleider houttechniek
- Gijs Mulder - opleider elektro-, installatie- en fietstechniek / hoofd opleider
- Martin van Ee - algemeen assistent
- Ton Terhaar - algemeen opleider / ARBO-medewerker
- Guus Poppe - acquisiteur
- Henk Olde Heuvelt - arbeidsbemiddelaar
- Jakob de Muynck - bedrijfseconomisch medewerker
- Hennie Arensman - secretariaal medewerker
- Anne Marie van Lokven - administratief medewerker
- Vrijwilligers die opleiders en trajectbegeleiders ondersteunen

### Bestuur

In 2008 bestaat het Bestuur van Werkartaal uit de volgende leden:

- Karin Teluy - voorzitter
- Radboud Maas - secretaris
- Gijs Wildeman - penningmeester
- Joop van Ditmarsch - bestuurslid
- Peter Broeders - bestuurslid
- Frans Hoving - bestuurslid
- Pieke de Zwart - bestuurslid

Het Inhoudelijk Verslag 2007 is een uitgave van Werkartaal.

De La Reylaan 34, unit 24a

3707 TM Zeist

tel: 030 - 691 13 31

fax: 030 - 691 26 23

e-mail: [info@werkartaal.nl](mailto:info@werkartaal.nl)

Website: [www.werkartaal.nl](http://www.werkartaal.nl)

Redactionele productie:

het MarketingHuis, Zeist

Vormgeving: Vormvast, Heemskerk

Drukwerk: Liko Grafisch Bedrijf, Zeist